



DEPARTAMENTO DE LA
VIVIENDA



CDBG-DR & CDBG-MIT

DBRA 102: CUMPLIMIENTO FEDERAL, DAVIS-BACON & LEYES RELACIONADAS





OBJETIVOS

1

Proporcionar una visión general de las Clasificación que se encuentran en el HUD 4010.

2

Mencionar ejemplos de cada clasificación.

3

Explicar las Ordenes Ejecutivas y las Determinaciones de Salario por clasificación.



HUD 4010 Breve Explicacion

Al crear el paquete de licitación para una contratación de construcción, utilice la lista de verificación de Vivienda para identificar las determinaciones salariales correcta y asegúrese de incluir el formulario 4010 del HUD.

Logo Subrecipiente

[Ingrese aquí Nombre del programa]

[Ingrese aquí Área del programa y Subrecipiente]

[Ingrese aquí Número de licitación, oferta o de contrato]

Hoja de cotejo de verificación de la determinación salarial
Subvención en Bloque para el Desarrollo de la Comunidad - Recuperación de
desastres (CDBG-DR)

1. Introducción

Este documento ayuda a los usuarios a verificar la determinación salarial adecuada con el contrato.

Disposiciones federales para las normas laborales

Departamento de Vivienda y
Desarrollo Urbano de los EE. UU.
Oficina de Relaciones Laborales

Aplicabilidad

El proyecto o programa al que pertenece la obra de construcción objeto de este contrato recibe la asistencial de los Estados Unidos de América y las siguientes Disposiciones Federales sobre Normas Laborales se incluyen en este contrato, de conformidad con las disposiciones que correspondan para dicha asistencia federal.

A. 1. (i) **Salarios mínimos.** Todos los obreros y mecánicos empleados o que trabajen en el sitio de la obra recibirán un pago incondicional y no menos de una vez por semana, y sin una deducción o reembolso posteriores de o a cuenta alguna (excepto las deducciones de nómina permitidas por normatividad que dicte el Secretario del

(1) El trabajo a realizarse en virtud de la clasificación solicitada no se realiza en virtud de una clasificación de la determinación salarial; y

(2) La industria de la construcción utiliza la clasificación en la zona; y

(3) La tasa salarial propuesta, incluyendo toda prestación laboral marginal, tiene una relación razonable con las tasas salariales contenidas en la determinación salarial.

(b) Si el contratista, los obreros y los mecánicos a emplearse dentro de la clasificación (si se conoce), o sus representantes, y el HUD o su delegado se ponen de acuerdo en cuanto a la clasificación y la tasa salarial (incluyendo el monto designado para prestaciones laborales marginales, cuando así corresponda), se enviará un informe sobre la

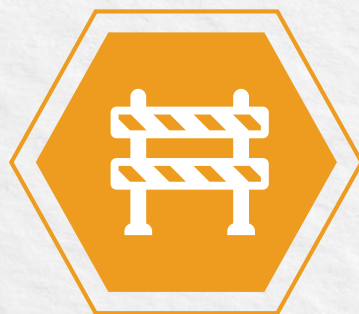


DECISIONES SALARIALES EN CONTRATOS Y SUBCONTRATOS

DECISIONES SALARIALES:

- Enumera las clasificaciones de trabajos de construcción y las tasas de salario mínimo, los beneficios complementarios y la ubicación geográfica de la tasa salarial prevaleciente
- Se clasifican en cuatro grupos: construcción pesada, de carreteras, de edificios y residencial.
- Cada proyecto de construcción caerá bajo una o más categorías del proyecto.
- El subrecipiente debe incluir el memorando de determinación salarial en sus archivos. Las decisiones salariales se pueden extraer a través de la [web](#).

CLASIFICACIONES DE TASAS SALARIALES



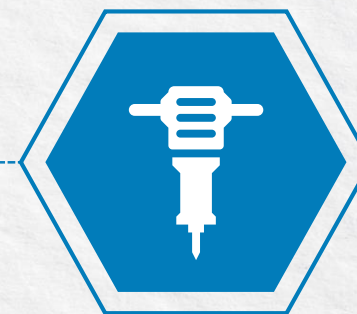
**Construcción de
Carreteras**



**Construcción de
Edificios**



**Construcción
Residencial**



**Construcción
Pesada**



CLASIFICACIONES DE TASAS SALARIALES

Construcción de Carreteras



Incluyen la construcción, alteración o reparación de carreteras, calles, autopistas, pistas, calles de rodaje, callejones, senderos, aceras, caminos, áreas de estacionamiento y otros proyectos similares no incidentales a la construcción residencial, de edificios o pesada.

Construcción de Edificios



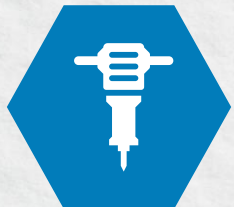
La construcción de edificios es la construcción de espacios protegidos con acceso a pie, que tienen el objetivo de albergar personas, maquinaria, equipos o suministros. Incluye todas las construcciones, como las estructuras, las estructuras residenciales, la instalación de servicios públicos y la instalación de equipos, tanto por encima como por debajo del nivel del suelo, así como la nivelación, los servicios públicos y la pavimentación. Además, no es necesario que dichas estructuras sean "habitables" para que sean construcciones de edificios. La instalación de maquinaria pesada y/o equipos no suele cambiar el carácter del proyecto como edificio.

Construcción Residencial



Incluyen la construcción, alteración o reparación de casas unifamiliares, edificios de apartamentos de no más de cuatro pisos de altura. Esto incluye todos los elementos incidentales, como el trabajo de lugar, las áreas de estacionamiento, los servicios públicos, las calles y las aceras. **NOTA:** HUD ha determinado que la nueva construcción y rehabilitación de residencias/propiedades unifamiliares está exenta de las normas laborales de Davis-Bacon si dicha propiedad contiene menos de ocho (8) unidades contiguas. La propiedad se define como uno o más edificios en un lote indiviso o en lotes / parcelas contiguos que son de propiedad común y operados como un alquiler o proyecto.

Construcción Pesada



Son aquellos proyectos que no se clasifican adecuadamente como edificios, carreteras o residenciales. A diferencia de estas clasificaciones, la construcción pesada no es una clasificación consistente. Debido a esta naturaleza general, los proyectos dentro de la clasificación pesada a veces pueden distinguirse sobre la base de sus características particulares del proyecto. Por ejemplo, se pueden emitir cronogramas separados para proyectos de dragado, proyectos de líneas de agua y alcantarillado, presas, puentes principales y proyectos de control de inundaciones.



Órdenes Ejecutivas y Ley de Salario mínimo

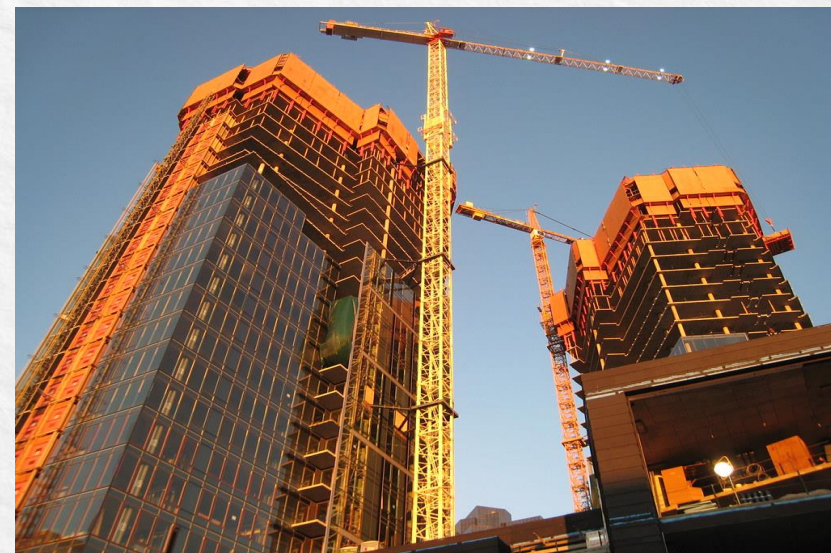
El 27 de abril de 2021, el presidente de los Estados Unidos Joe Biden, emitió la Orden Ejecutiva 14026 (OE 14026) **para aumentar el salario mínimo a los contratistas federales**. Dicha OE requiere que los contratistas y subcontratistas federales **paguen a sus empleados de servicios y construcción \$16.20** por hora mientras los empleados realizan trabajos en relación con un contrato federal cubierto. No obstante, la OE 14026 no se aplica a las subvenciones, lo que significa que los contratos en virtud de acuerdos de subvención no están sujetos al salario mínimo de la OE. **Por tanto, la OE 14026 no es aplicable a contratos o subcontratos bajo el Programa CDBG-DR/MIT.**

La Ley Núm. 47 de 2021, según enmendada, mejor conocida como “Ley de Salario Mínimo de Puerto Rico” en su sección 2.02 establece que el salario mínimo aumentara desde el 1 de enero de 2022 a ocho dólares con cincuenta centavos la hora (\$8.50/hr) (29 L.P.R.A. § 262a). No obstante, en la misma precitada sección se exceptúa a los municipios de la aplicación de la Ley. **Por consiguiente, la Ley de Salario Mínimo de Puerto Rico no es aplicable a los municipios de Puerto Rico.**

El 20 de febrero de 2022, el gobernador de Puerto Rico, el Hon. Pedro R. Pierluisi Urrutia expidió la Orden Ejecutiva 2022-014 (OE-2022-014) para aumentar el salario mínimo en el sector de la construcción estableciendo una compensación de quince dólares (\$15) para los empleados diestros y de once dólares (\$11) para los no diestros. Sin embargo, en la sección 1ra b) se establece que la Orden Ejecutiva no será de aplicabilidad a los municipios ni corporaciones públicas municipales. **Por lo anterior, la Orden Ejecutiva 2022-14 no es aplicable a los municipios.**



Sam.Gov



Preguntas





Ejercicio de Preguntas

Preguntas:

- 1) ¿Cuántas Clasificaciones de Tasa Salariales existen?
- 2) ¿Cómo sé cuánto le tengo que pagar a los obreros y a los mecanicos?
- 3) ¿Qué orden ejecutiva nos aplica y qué leyes de salario mínimo?
- 4) ¿De no aplicarme la orden ejecutiva, qué me aplica?
- 5) ¿ Cómo clasifico mi Proyecto?



INFORMACIÓN DE CONTACTO

DEPARTAMENTO DE LA
VIVIENDA



Lcda. María Angélica Rodríguez Medina (ma.rodriguez@vivienda.pr.gov)

Lcdo. Harold D. Díaz Toribio (hdiaz@vivienda.pr.gov)

Erik Henríquez Núñez (e.henriquez@vivienda.pr.gov)

Emanuel Roldán Pastor (eroldan@vivienda.pr.gov)

Henry Montalvo Pagán (hmontalvo@vivienda.pr.gov)

Christian Vargas Donis (cvargas@vivienda.pr.gov)

Joseph Rosales Rodríguez (jrosales@vivienda.pr.gov)

Cumplimiento Federal y Manejo de Subrecipientes

Teléfono: 787.274.2527

Visítenos: www.cdbg-dr.pr.gov

Escríbanos: davisbacon@vivienda.pr.gov

